重庆市工程建设标准

建设领域创新型企业评价标准

Evaluation standard for innovative enterprises in construction field

DBJ50/T-227-2025

主编单位：重庆市住房和城乡建设技术发展中心
（重庆市建筑节能中心）
批准部门：重庆市住房和城乡建设委员会
施行日期：2026年1月1日

2025 重庆

重庆工程建设

重庆工程建设

重庆市住房和城乡建设委员会文件

渝建标〔2025〕46 号

重庆市住房和城乡建设委员会关于发布《建设领域创新型企业评价标准》的通知

各区县(自治县)住房城乡建委,两江新区、重庆高新区建设局,万盛经开区住房城乡建设局、双桥经开区建设局、经开区生态环境建管局,有关单位:

现批准《建设领域创新型企业评价标准》为我市工程建设地方标准,编号为 DBJ50/T-227-2025,自 2026 年 1 月 1 日起施行,原《建设领域创新型企业评价标准》DBJ50/T-227-2015 同时废止。标准文本可在标准备案后登录重庆市住房和城乡建设技术发展中心官网免费下载。

本标准由重庆市住房和城乡建设委员会负责管理,重庆市住房和城乡建设技术发展中心负责具体技术内容解释。

重庆市住房和城乡建设委员会

2025 年 11 月 6 日

重庆工程建设

前　言

根据重庆市住房和城乡建设委员会《关于下达2020年度重庆市工程建设标准制订修订项目立项计划(第一批)的通知》(渝建标〔2020〕31号)要求,标准编制组经广泛调查研究,认真总结实践经验,并在广泛充分征求意见的基础上,修订编制本标准。

本标准的主要技术内容是:1 总则;2 术语;3 基本规定;4 工程建设企业评价;5 工程勘察企业评价;6 工程设计企业评价;7 工程施工企业评价;8 专业生产企业评价。

本标准主要修订的技术内容是:

1. 在《建设领域创新型企业评价标准》DBJ50/T-227-2015的基础上,新增工程建设企业、工程勘察企业、工程设计企业、专业生产企业的评价指标;

2. 调整了工程施工企业的评价指标要求。

本标准由重庆市住房和城乡建设委员会负责管理,重庆市住房和城乡建设技术发展中心负责具体技术内容的解释。在本标准执行过程中,请各单位注意收集资料,总结经验,并将有关意见和建议反馈给重庆市住房和城乡建设技术发展中心(地址:重庆市渝北区余松西路155号两江春城写字楼4幢,邮编:401147,电话:023-63851880;传真:023-63606316,网址:http://www.jsfzzx.com),以供修编时参考。

本标准主编单位、参编单位、主要起草人和审查专家：

主 编 单 位：重庆市住房和城乡建设技术发展中心（重庆市建筑节能中心）

参 编 单 位：重庆市轨道交通设计研究院有限责任公司
重庆市江北区建设工程管理事务中心
重庆市江津区建设工程质量技术服务中心
重庆设计集团工程管理咨询有限公司
重庆中医学院
重庆金隅大成新都会有限公司

主要起草人：关志鹏　赵本坤　何萧琳　袁晓峰　谢红明
罗　东　吴明华　徐仁忠　邵盈莹　张小白
余林文　唐浩峰　邹光炯　魏　丰　张　意
向渊明　余　周　袁　江　贺　磊　蒋旺民
吴俊楠　王金伟　何洪磊　肖爱玲　卿晓丽
杨经纬　赵　民　侯俊伟　李杨秋　陈红霞
吴雯婷　张建丰　余婧雅　赵　松　陈进东
李　丰　田　霞　付云鹤　白汉石　王　竞
邓　均　吴焱吕　朱胜龙　尹泽伟　刘书洋
黄　然　张　清　周峥华　何若冰　沈小娟
赵丹蓉　陈　飞

审 查 专 家：王　智　岳建平　卞雨昕　谢厚礼　向　阳
王　曦　邓正渝

目　次

1　总则 …… 1
2　术语 …… 2
3　基本规定 …… 3
4　工程建设企业评价 …… 5
4.1　创新制度 …… 5
4.2　创新平台 …… 7
4.3　创新投入 …… 9
4.4　创新成效 …… 10
5　工程勘察企业评价 …… 13
5.1　创新制度 …… 13
5.2　创新平台 …… 15
5.3　创新投入 …… 17
5.4　创新成效 …… 18
6　工程设计企业评价 …… 21
6.1　创新制度 …… 21
6.2　创新平台 …… 23
6.3　创新投入 …… 25
6.4　创新成效 …… 26
7　工程施工企业评价 …… 29
7.1　创新制度 …… 29
7.2　创新平台 …… 31
7.3　创新投入 …… 33
7.4　创新成效 …… 34
8　专业生产企业评价 …… 37

重庆工程建设

8.1 创新制度 …… 37
8.2 创新平台 …… 39
8.3 创新投入 …… 41
8.4 创新成效 …… 43
本标准用词说明 …… 45
条文说明 …… 47

重庆工程建设

Contents

1 General provisions ····· 1
2 Terms ····· 2
3 Basic requirements ····· 3
4 Evaluation of engineering construction enterprise ····· 5
4.1 Innovation system ····· 5
4.2 Innovation platform ····· 7
4.3 Innovation investment ····· 9
4.4 Innovation effectiveness ····· 10
5 Evaluation of engineering survey enterprise ····· 13
5.1 Innovation system ····· 13
5.2 Innovation platform ····· 15
5.3 Innovation investment ····· 17
5.4 Innovation effectiveness ····· 18
6 Evaluation of engineering design enterprise ····· 21
6.1 Innovation system ····· 21
6.2 Innovation platform ····· 23
6.3 Innovation investment ····· 25
6.4 Innovation effectiveness ····· 26
7 Evaluation of engineering construvtion enterprise ····· 29
7.1 Innovation system ····· 29
7.2 Innovation platform ····· 31
7.3 Innovation investment ····· 33
7.4 Innovation effectiveness ····· 34
8 Evaluation of professional production enterprise ····· 37

重庆工程建设

8.1 Innovation system ····· 37
8.2 Innovation platform ····· 39
8.3 Innovation investment ····· 41
8.4 Innovation effectiveness ····· 43
Explanation of Wording in this standard ····· 45
Explanation of provisions ····· 47

重庆工程建设

1 总 则

1.0.1 为规范建设领域创新企业评价，引导企业科学合理地进行创新体系和创新能力建设，推进建设领域技术进步，制定本标准。

1.0.2 本标准适用于重庆市建设领域创新型企业评价。

1.0.3 建设领域创新型企业评价除应符合本标准外，尚应符合国家、行业及重庆市现行有关标准的规定。

重庆工程建设

2 术 语

2.0.1 建设领域创新型企业 innovative enterprise in construction field

在建设领域内，具有健全创新机制和体系，能够持续进行技术创新，整体技术水平在同行业居于先进地位，有行业带动力的企业。

2.0.2 建设领域创新型综合企业 innovative comprehensive enterprise in construction field

在工程建设、工程勘察、工程设计、工程施工、专业生产等两个(含)以上领域均符合创新型企业要求的企业。

2.0.3 专业生产企业 professional production enterprise

在建设领域内，专业从事一种或多种部品部件生产且符合创新型企业要求的企业。

2.0.4 产学研合作 industry-university-research cooperation

企业、科研院所和高等学校之间的合作，通常指以企业为技术需求方与以科研院所或高等学校为技术供给方之间的合作，其实质是促进技术创新所需各种生产要素的有效组合。

2.0.5 科技活动经费投入强度 investment intensity of scientific and technological activities

科技活动经费投入占企业营业收入的比重。

2.0.6 科技活动经费 funding for technological activities

报告期内为实施研发活动而实际发生的全部经费支出。

3 基本规定

3.0.1 申报企业应具备以下基本条件：

1 重庆市内注册的独立法人企业；

2 近三年内在创新活动中无违法违规和不良行为记录；

3 近三年内未发生重大质量事故；

4 近三年内未发生较大生产安全事故或二起（含）以上一般生产安全事故。

3.0.2 评价指标主要分为创新制度、创新平台、创新投入、创新成效等四类，分值设定见表 3.0.2。

表 3.0.2 评价指标与分值设定

序号	评价指标	分值	评价内容	设定分值				
				建设企业	勘察企业	设计企业	施工企业	生产企业
1	创新制度	100	发展战略规划	15	15	15	15	15
			管理机制	25	25	25	25	20
			激励机制	15	15	15	15	20
			资源保障机制	25	25	25	25	25
			创新合作机制	20	20	20	20	20
2	创新平台	100	创新队伍	40	40	40	40	40
			人才培养	30	30	30	30	30
			科技创新平台	30	30	30	30	30
3	创新投入	100	科技活动经费投入强度	50	50	50	50	40
			创新信息平台	50	50	50	50	30
			实验条件	—	—	—	—	30
4	创新成效	100	创新产出	50	70	70	60	50
			创新效益	50	30	30	40	50

3.0.3 评价总分值按下式计算：

$$P = w_1 Q_1 + w_2 Q_2 + w_3 Q_3 + w_4 Q_4 \qquad (3.0.3)$$

其中：Q_1、Q_2、Q_3、Q_4——为评价指标创新制度、创新平台、创新投入、创新成效的实际得分值；

w_1、w_2、w_3、w_4——为各类评价指标权重，按表 3.0.3 取值。

注：P、Q_1、Q_2、Q_3、Q_4 均保留一位小数。

表 3.0.3 评价权重

指标权重 / 企业类型	创新制度 w_1(%)	创新平台 w_2(%)	创新投入 w_3(%)	创新成效 w_4(%)
工程建设	15	20	30	35
工程勘察	15	20	30	35
工程设计	15	20	30	35
工程施工	10	15	35	40
专业生产	15	20	30	35

3.0.4 创新制度、创新平台、创新投入、创新成效各评价指标分值均不低于 60 分。

3.0.5 评价等级按评价总分值 P 划分，由高到低依次分为 5A 级、4A 级、3A 级，等级划分应符合表 3.0.5 的规定。

表 3.0.5 等级划分

序号	等级	评价总分值 P
1	5A	$90 \leqslant P \leqslant 100$
2	4A	$75 \leqslant P < 90$
3	3A	$65 \leqslant P < 75$

3.0.6 创新型综合企业评价以单个领域评价总分值 P 的最低分值为准，且不得低于 65 分。

3.0.7 创新成效比作为评价总分值外的加分项。

4 工程建设企业评价

4.1 创新制度

4.1.1 工程建设企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

4.1.2 创新发展战略规划评价应符合表4.1.2的规定。

表4.1.2 创新发展战略规划评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新发展战略规划	8	企业创新发展战略规划编制情况	查看企业有关制度文件。 创新发展战略规划符合行业发展方向，战略目标清晰，0～3分。 战略规划包含创新政策，符合国家和地方最新政策要求，并对创新政策进行响应和落实，0～3分。 将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容，2分。	0～8
	7	创新发展战略规划实施情况	查看企业相关资料。 近两年战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围，0～4分。 创新政策宣传到位，且执行情况良好，0～3分。	0～7

4.1.3 创新管理机制评价应符合表4.1.3的规定。

表 4.1.3　创新管理机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新管理机制	10	企业创新管理规章制度	查看企业有关制度文件。 有企业创新管理规章制度，5 分。 创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善，0～5 分。	0～10
	7	建立创新管理机构	查看企业相关资料。 创新机构建立有决策层，3 分，经营层，2 分，生产层，1 分，有明确责任人，1 分。	0～7
	8	创新管理制度科学合理并有前瞻性	查看企业有关创新管理制度文件。 制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性，3 分，前瞻性，3 分，有对应风险管控措施，2 分。	0～8

4.1.4　创新激励机制评价应符合表 4.1.4 的规定。

表 4.1.4　创新激励机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新激励机制	5	创新激励制度	查看企业有关制度文件。 有创新激励制度并有对应实施细则，2 分。 创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则，1 分，体现对创新成果的保护，1 分，体现开放、包容等激励原则，1 分。	0～5
	10	创新激励制度实施情况	查看企业有关证明材料，包含员工绩效支出台账及第三方审计证明。 物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高，0～10 分。	0～10

4.1.5　创新保障机制评价应符合表 4.1.5 的规定。

表 4.1.5　创新保障机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新保障机制	5	创新经费预算制度	查看企业有关制度文件。 制定了完善的创新经费预算制度，0～5 分。	0～5
	20	创新经费预算制度实施情况	查看近两年创新经费开支情况。 平均创新经费开支/预算 A： A＞90%，20 分； 60%≤A≤90%，10～20 分； A＜60%，0 分。	0～20

4.1.6　创新合作机制评价应符合表 4.1.6 的规定。

表 4.1.6　创新合作机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新合作机制	5	建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动	查看企业制度文件及合作协议。 同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作，0～5 分。	0～5
	15	近三年合作创新课题数量占企业全部创新课题数量比重	查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近三年合作创新课题数量 B 占企业全部创新课题的数量比重 C： B＞3 或 C＞10%，15 分； 0＜B≤3 或 0%＜C≤10%，0～15 分。	0～15

4.2　创新平台

4.2.1　工程建设企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

4.2.2　创新队伍评价应符合表 4.2.2 的规定。

表 4.2.2　创新队伍评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
创新队伍	40	拥有院士、国家级大师、国家级专家库专家、省部级大师、国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家等	查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料	院士，40 分/人； 国家级大师、校企联聘长江学者，20 分/人。	0～40
				国家级专家库专家、省部级大师，10 分/人； 国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家，5 分/人。	0～20
		企业聘请外部学者、专家开展合作创新研究		院士，15 分/人； 长江学者、杰青、万人计划、国家高层次人才、国家级大师，10 分/人； 青年长江、优青、万人计划青年拔尖人才、海外优青，7.5 分/人； 省部级大师、国家级专家库专家，5 分/人； 省部级专家库专家，3 分/人。	0～15
		博士及硕士研究生人员数量		博士研究生人员数量 D： D≥10，10 分； D<10 按人数得分，1 分/1 人； 硕士研究生人员数量 E： E≥30，10 分； E<30 按人数得分，1 分/3 人。	0～10
		最高等级注册执业资格技术人员数量		最高等级注册执业资格技术人员数量 F： F≥10，10 分； F<10 按人数得分，1 分/1 人。	0～10
		高级及以上职称人员占企业全部人员比例		高级及以上职称人员比例 G： G≥10%，5 分； 0%<G<10%，0～5 分。	0～5

注：以上各项分值总和最高 40 分。

4.2.3 人才培养评价应符合表 4.2.3 的规定。

表 4.2.3 人才培养评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
人才培养	15	企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比	查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料	企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比 H： H>15%，15 分； 0<H≤15%，0～15 分。	0～15
	15	企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例		企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 I： I>5%，15 分； 0<I≤5%，0～15 分。	0～15

4.2.4 科技创新平台评价应符合表 4.2.4 的规定。

表 4.2.4 科技创新平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技创新平台	20	科研平台	查看授牌的科研平台数量。 国家级，10 分/个； 省部级，5 分/个。	0～20
	10	产学研合作平台	查看签订合作协议平台数量。 合作协议数≥3 个，10 分； 合作协议数<3 个，3 分/个。	0～10

4.3 创新投入

4.3.1 工程建设企业创新投入包括科技活动经费投入强度、创新信息平台。

4.3.2 科技活动经费投入强度评价应符合表 4.3.2 的规定。

表 4.3.2　科技活动经费投入强度评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技活动经费投入强度	50	近三年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重	查看近三年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细表及第三方审计证明材料，5 分/1‰。	0～50

4.3.3　创新信息平台评价应符合表 4.3.3 的规定。

表 4.3.3　创新信息平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新信息平台	10	企业网站建设运行情况	查看企业网站建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	20	企业综合业务系统建设运行情况	查看企业综合业务系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化。满足 2 条，8 分，每多满足 1 条，3 分。	0～20
	20	企业生产业务系统建设运行情况	查看企业生产业务系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化。满足 3 条，8 分，每多满足 1 条，2 分。	0～20

4.4　创新成效

4.4.1　工程建设企业创新成效包括创新产出、创新效益、创新成效比。

4.4.2　创新产出评价应符合表 4.4.2 的规定。

表 4.4.2　创新产出评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新产出	50	近三年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数	查看企业相关资料，完成科研项目或获得建设领域新技术认定证书。 国家级，5 分/项； 省部级，2.5 分/项。	0～50
		近三年授权的专利数(第一专利权人)	查看企业授权专利证书。 发明专利，5 分/项； 实用新型专利、外观设计专利、软件著作权，2.5 分/项。	
		近三年获批优秀工程勘察设计奖、科技进步奖或工法数	查看企业证书或证明文件。 国家级，5 分/项； 省部级，2.5 分/项。	
		近三年获取詹天佑奖、广厦奖、巴渝杯优质工程奖等获奖数	查看企业证书或证明文件。 詹天佑奖、广厦奖，5 分/项； 巴渝杯优质工程奖，2.5 分/项。	
		近三年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数	查看相应标准。 国家、行业标准：主编，5 分/项，参编，2.5 分/项； 地方标准：主编，4 分/项，参编，2 分/项。	

4.4.3　创新效益评价应符合表 4.4.3 的规定。

表 4.4.3　创新效益评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新效益	50	装配式建筑项目实施情况	查看项目公示文件。 在建面积中，装配率 50%项目面积占比，1 分/10%； 装配率 65%项目面积占比，1 分/5%。	0～50
		绿色建筑、生态小区项目实施情况	查看项目公示文件。 在建面积中，生态小区项目，2 分/个； 星级绿色建筑项目，2.5 分/个。	
		智能建造项目实施情况	查看项目公示文件。 在建面积中，智能建造项目面积占比，2 分/10%。	
		近三年组织实施了国家级、省部级示范工程项目数(智能建造、建筑产业现代化、绿色建造等方面)	查看示范工程证明文件。 国家级，10 分/个； 省部级，5 分/个。	
		近三年组织举办了国家级、省部级示范工程观摩会次数	查看证书或证明文件。 国家级，10 分/次； 省部级，5 分/次。	

4.4.4　创新成效比评价应符合表 4.4.4 的规定。

表 4.4.4　创新成效比评价规则

指标	分值	评价内容		评价方法	评分
创新成效比	10	创新成效/创新投入	近三年新材料、新技术、新工艺、新方法产生的经济效益与近三年企业在创新活动中的经费投入比	查看财务报表和审计报告，创新成效/创新投入 J： J≥1.7，10 分； 0.8≤J<1.7，1～10 分； J<0.8，0 分。	0～10

注：本条规定为加分项。

5　工程勘察企业评价

5.1　创新制度

5.1.1　工程勘察企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

5.1.2　创新发展战略规划评价应符合表 5.1.2 的规定。

表 5.1.2　创新发展战略规划评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新发展战略规划	8	企业创新发展战略规划编制情况	查看企业有关制度文件。 创新发展战略规划符合行业发展方向，战略目标清晰，0～3 分。 战略规划包含创新政策，符合国家和地方最新政策要求，并对创新政策进行响应和落实，0～3 分。 将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容，2 分。	0～8
	7	创新发展战略规划实施情况	查看企业相关资料。 近两年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围，0～4 分。 创新政策宣传到位，且执行情况良好，0～3 分。	0～7

5.1.3　创新管理机制评价应符合表 5.1.3 的规定。

表 5.1.3　创新管理机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新管理机制	10	企业创新管理规章制度	查看企业有关制度文件。 有企业创新管理规章制度，5 分。 创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善，0～5 分。	0～10
	7	建立创新管理机构	查看企业相关资料。 创新机构建立有决策层，3 分，经营层，2 分，生产层，1 分，有明确责任人，1 分。	0～7
	8	创新管理制度科学合理并有前瞻性	查看企业有关创新管理制度文件。 制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性，3 分，前瞻性，3 分，有对应风险管控措施，2 分。	0～8

5.1.4　创新激励机制评价应符合表 5.1.4 的规定。

表 5.1.4　创新激励机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新激励机制	5	创新激励制度	查看企业有关制度文件。 有创新激励制度并有对应实施细则，2 分。 创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则，1 分，体现对创新成果的保护，1 分，体现开放、包容等激励原则，1 分。	0～5
	10	创新激励制度实施情况	查看企业有关证明材料，包含员工绩效支出台账及第三方审计证明。 物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高，0～10 分。	0～10

5.1.5　创新保障机制评价应符合表 5.1.5 的规定。

表 5.1.5　创新保障机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新保障机制	5	创新经费预算制度	查看企业有关制度文件。 制定了完善的创新经费预算制度，0～5 分。	0～5
	20	创新经费预算制度实施情况	查看近两年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算 A： A＞90%，20 分； 60%≤A≤90%，10～20 分； A＜60%，0 分。	0～20

5.1.6　创新合作机制应符合表 5.1.6 的规定。

表 5.1.6　创新合作机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新合作机制	5	建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动	查看企业制度文件及合作协议。 同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作，0～5 分。	0～5
	15	近三年合作创新课题数量占企业全部创新课题数量比重	查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近三年合作创新课题数量 B 占企业全部创新课题的数量比重 C： B＞3 或 C＞10%，15 分； 0＜B≤3 或 0%＜C≤10%，0～15 分。	0～15

5.2　创新平台

5.2.1　工程勘察企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

5.2.2　创新队伍评价应符合表 5.2.2 的规定。

表 5.2.2　创新队伍评价

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
创新队伍	40	拥有院士、国家级大师、国家级专家库专家、省部级大师、国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家等	查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料	院士，40 分/人； 国家级大师、校企联聘长江学者，20 分/人。	0～40
				国家级专家库专家、省部级大师，10 分/人； 国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家，5 分/人。	0～20
		企业聘请外部学者、专家开展合作创新研究		院士 15 分/人； 长江学者、杰青、万人计划、国家高层次人才、国家级大师，10 分/人； 青年长江、优青、万人计划青年拔尖人才、海外优青，7.5 分/人； 省部级大师、国家级专家库专家，5 分/人； 省部级专家库专家，3 分/人。	0～15
		博士及硕士研究生人员数量占企业全部人员数量比例		博士研究生人员数量 D： D≥5，10 分； D<5 按比例得分，2 分/1%； 硕士研究生人员数量 E： E≥20，10 分； E<20 按比例得分，1 分/2%。	0～10
		最高等级注册执业资格技术人员数量占企业全部人员数量比例		最高等级注册执业资格技术人员数量 F： F≥10，10 分； F<10 按比例得分，1 分/1%。	0～10
		高级及以上职称人员数量占企业全部人员数量比例		高级及以上职称人员数量 G 或比例 H： G≥20 或 H≥20%，5 分； 0<G<20 或 0<H<20%，0～5 分。	0～5

注：以上各项分值总和最高 40 分。

5.2.3 人才培养评价应符合表5.2.3的规定。

表5.2.3 人才培养评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
人才培养	15	企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比	查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料	企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比H： H>10%，15分； 0<H≤10%，0～15分。	0～15
	15	企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例		企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例I： I>2%，15分； 0<I≤2%，0～15分。	0～15

5.2.4 科技创新合作平台评价应符合表5.2.4的规定。

表5.2.4 科技创新平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技创新平台	10	科研平台	查看授牌的科研平台数量。 国家级，10分/个； 省部级，5分/个。	0～10
	20	产学研合作平台	查看签订合作协议平台数量。 合作协议数≥3个，20分； 合作协议数<3个，5分/个。	0～20

5.3 创新投入

5.3.1 工程勘察企业创新投入包括科技活动经费投入强度、创新信息平台。

5.3.2 科技活动经费投入强度评价应符合表5.3.2的规定。

表 5.3.2　科技活动经费投入强度评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技活动经费投入强度	50	近三年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重	查看近三年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细表及第三方审计证明材料，5 分/2‰。	0～50

5.3.3　创新信息平台评价应符合表 5.3.3 的规定。

表 5.3.3　创新信息平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新信息平台	10	企业网站建设运行情况	查看企业网站建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	10	企业办公自动化（OA）系统建设运行情况	查看企业办公自动化（OA）系统建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	10	企业外业数据采集平台建设运行情况	查看企业外业数据采集平台建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	10	企业安全监控系统建设运行情况	查看企业安全监控系统建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	10	企业生产信息系统建设运行情况	查看企业生产信息系统建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10

5.4　创新成效

5.4.1　工程勘察企业创新成效包括创新产出、创新效益、创新成效比。

5.4.2　创新产出评价应符合表 5.4.2 的规定。

表 5.4.2　创新产出评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新产出	10	近三年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数	查看企业相关资料，完成科研项目或建设领域新技术认定证书。 国家级，5 分/项； 省部级，3 分/项； 企业或集团级科研项目，2 分/项。	0～10
	10	近三年授权的专利数(第一专利权人)	查看企业授权专利证书。 发明专利，5 分/项； 专有技术、工艺包(软件包)，3 分/项； 实用新型专利、外观设计专利、软件著作权，2 分/项。	0～10
	10	近三年公开发表的科技论文(第一完成单位)或出版勘察及岩土工程类专著、手册	查看企业相应论文或专著。 专著，第一完成单位，5 分/本，参编，3 分/本； EI、SCI，4 分/篇； 中文核心，2 分/篇。	0～10
	20	近三年获优秀勘察设计奖或科技进步奖	查看企业证书或证明文件。 国家级：一等奖，6 分/项，二等奖，4 分/项，三等奖，2 分/项； 省部级：一等奖，3 分/项，二等奖，2 分/项，三等奖，1 分/项。	0～20
	15	近三年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数	查看相应标准。 国家、行业标准：主编，8 分/项，参编，5 分/项； 地方标准：主编，6 分/项，参编，4 分/项。	0～15
	5	近三年获得国家、省部级数字化企业认定	查看企业认定文件或证书。 数字化企业认定业务范围含工程勘察，5 分。	0～5

5.4.3　创新效益评价应符合表 5.4.3 的规定。

表 5.4.3　创新效益评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新效益	10	近三年企业创新产出科技成果在建设工程项目应用	查看项目应用证明及应用过程资料，5 分/个。	0～10
	20	近三年勘察企业数字化、信息化应用(含新技术应用、勘察 BIM 技术、数字化采集等)	查看项目应用证明及应用过程资料，5 分/个。	0～20

5.4.4　创新成效比评价应符合表 5.4.4 的规定。

表 5.4.4　创新成效比评价

指标	分值	评价内容		评价方法	评分
创新成效比	10	创新成效/创新投入	近三年新材料、新技术、新工艺、新方法产生的经济效益与近三年企业在创新活动中的经费投入比	查看财务报表和审计报告，创新成效/创新投入 J： J≥1.7，10 分； 0.8≤J<1.7，1～10 分； J<0.8，0 分。	0～10

注：本条规定为加分项。

6 工程设计企业评价

6.1 创新制度

6.1.1 工程设计企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

6.1.2 创新发展战略规划评价应符合表6.1.2的规定。

表6.1.2 创新发展战略规划评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新发展战略规划	8	企业创新发展战略规划编制情况	查看企业有关制度文件。 创新发展战略规划符合行业发展方向，战略目标清晰，0～3分。 战略规划包含创新政策，符合国家和地方最新政策要求，并对创新政策进行响应和落实，0～3分。 将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容，2分。	0～8
	7	创新发展战略规划实施情况	查看企业相关资料。 近两年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围，0～4分。 创新政策宣传到位，且执行情况良好，0～3分。	0～7

6.1.3 创新管理机制评价应符合表6.1.3的规定。

表 6.1.3　创新管理机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新管理机制	10	企业创新管理规章制度	查看企业有关制度文件。 有企业创新管理规章制度，5 分。 创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善，0～5 分。	0～10
	7	建立创新管理机构	查看企业相关资料。 创新机构建立有决策层，3 分，经营层，2 分，生产层，1 分，有明确责任人，1 分。	0～7
	8	创新管理制度科学合理并有前瞻性	查看企业有关创新管理制度文件。 制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性，3 分，前瞻性，3 分，有对应风险管控措施，2 分。	0～8

6.1.4　创新激励机制评价应符合表 6.1.4 的规定。

表 6.1.4　创新激励机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新激励机制	5	创新激励制度	查看企业有关制度文件。 有创新激励制度并有对应实施细则，2 分。 创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则，1 分，体现对创新成果的保护，1 分，体现开放、包容等激励原则，1 分。	0～5
	10	创新激励制度的实施情况	查看企业有关证明材料，包含员工绩效支出台账及第三方审计证明。 物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高，0～10 分。	0～10

6.1.5　创新保障机制评价应符合表 6.1.5 的规定。

表 6.1.5　创新保障机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新保障机制	5	创新经费预算制度	查看企业有关制度文件。 制定了完善的创新经费预算制度，0～5 分。	0～5
	20	创新经费预算制度实施情况	查看近两年创新经费开支情况。 平均创新经费开支/预算 A： A＞90%，20 分； 60%≤A≤90%，10～20 分； A＜60%，0 分。	0～20

6.1.6　创新合作机制评价应符合表 6.1.6 的规定。

表 6.1.6　创新合作机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新合作机制	5	建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动	查看企业制度文件及合作协议。 同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作，0～5 分。	0～5
	15	近三年合作创新课题占企业全部创新课题比重	查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近三年合作创新课题占企业全部创新课题比重 B： B＞10%，15 分； 0%＜B≤10%，0～15 分。	0～15

6.2　创新平台

6.2.1　工程设计企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

6.2.2　创新队伍评价应符合表 6.2.2 的规定。

表 6.2.2　创新队伍评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
创新队伍	40	拥有院士、国家级大师、国家级专家库专家、省部级大师、国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家等	查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料	院士，40 分/人； 国家级大师、校企联聘长江学者，20 分/人。	0～40
				国家级专家库专家、省部级大师，10 分/人； 国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家，5 分/人。	0～20
		企业聘请外部学者、专家开展合作创新研究		院士，15 分/人； 长江学者、杰青、万人计划、国家高层次人才、国家级大师，10 分/人； 青年长江、优青、万人计划青年拔尖人才、海外优青，7.5 分/人； 省部级大师、国家级专家库专家，5 分/人； 重庆市优秀青年设计师、省部级专家库专家，3 分/人。	0～15
		博士及硕士研究生人员数量占企业全部人员数量比例		博士研究生人员数量 C： C≥10，10 分； C<10 按比例得分，1 分/1%； 硕士研究生人员数量 D： D≥30，10 分； D<30 按比例得分，1 分/3%。	0～10
		最高等级注册执业资格技术人员数量占企业全部人员数量比例		最高等级注册执业资格技术人员数量 E： E≥10，10 分； E<10 按比例得分，1 分/1%。	0～10
		高级及以上职称人员占企业全部人员比例		高级及以上职称人员比例 F： F≥10%，5 分； F<10%，0～5 分。	0～5

注：以上各项分值总和最高 40 分。

6.2.3 人才培养评价应符合表 6.2.3 的规定。

表 6.2.3 人才培养评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
人才培养	15	企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比	查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料	企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比 G： G>10%，15 分； 0<G≤10%，0～15 分。	0～15
	15	企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例		企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 H： H>5%，15 分； 0<H≤5%，0～15 分。	0～15

6.2.4 科技创新平台评价应符合表 6.2.4 的规定。

表 6.2.4 科技创新平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技创新平台	20	科研平台	查看授牌的科研平台数量。 国家级，10 分/个； 省部级，5 分/个。	0～20
	10	产学研合作平台	查看签订合作协议平台数量。 合作协议数≥3 个，10 分； 合作协议数<3 个，3 分/个。	0～10

6.3 创新投入

6.3.1 工程设计企业创新投入包括科技活动经费投入强度、创新信息平台。

6.3.2 科技活动经费投入强度评价应符合表 6.3.2 的规定。

表 6.3.2　科技活动经费投入强度评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技活动经费投入强度	50	近三年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重	查看近三年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细表及第三方审计证明材料。 近一年销售收入小于 5,000 万元(含)的企业,5 分/5‰; 近一年销售收入在 5,000 万元至 2 亿元(含)的企业,5 分/4‰; 近一年销售收入在 2 亿元以上的企业,5 分/3‰。	0～50

6.3.3　创新信息平台评价应符合表 6.3.3 的规定。

表 6.3.3　创新信息平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新信息平台	10	企业网站建设运行情况	查看企业系统建设运行情况证明材料。 建设完善,0～5 分,运行良好,0～5 分。	0～10
	20	企业综合业务系统建设运行情况	查看企业综合业务系统建设运行情况证明材料,现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化。 满足 2 条,8 分,每多满足 1 条,3 分。	0～20
	20	企业生产业务系统建设运行情况	查看企业生产业务系统建设运行情况证明材料,投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化。 满足 3 条,8 分,每多满足 1 条,2 分。	0～20

6.4　创新成效

6.4.1　工程设计企业创新成效包括创新产出、创新效益、创新成效比。

6.4.2　创新产出评价应符合表 6.4.2 的规定。

表 6.4.2　创新产出评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新产出	10	近三年承担国家、省部级、企业或集团级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数	查看企业相关资料，完成科研项目或建设领域新技术认定证书。 国家级，10 分/项； 省部级，3 分/项； 企业或集团级科研项目，2 分/项。	0～10
	10	近三年授权的专利数(第一专利权人)	查看企业授权专利证书。 发明专利，2 分/项； 实用新型专利、外观设计专利、软件著作权、专有技术、工艺包(软件包)，1 分/项。	0～10
	10	近三年公开发表的科技论文(第一完成单位)或出版设计类专著、手册	查看相应论文或专著。 专著，第一完成单位，5 分/本，参编，3 分/本； EI、SCI，4 分/篇； 中文核心，2 分/篇。	0～10
	20	近三年获批优秀勘察设计奖或者科技进步奖	查看企业证书或证明文件。 优秀勘察设计奖国家级：一等奖，6 分/项，二等奖，4 分/项，三等奖，2 分/项； 省部级：一等奖，3 分/项，二等奖，2 分/项，三等奖，1 分/项。 科技进步奖国家级：一等奖，20 分/项，二等奖，10 分/项，三等奖，6 分/项； 省部级科技进步奖：一等奖，10 分/项，二等奖，6 分/项，三等奖，4 分/项。	0～20
	15	近三年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数	查看相应标准。 国家、行业标准：主编，8 分/项，参编，5 分/项； 地方标准：主编，6 分/项，参编，4 分/项。	0～15
	5	近三年获得国家、省部级数字化企业认定	查看企业证书或认定文件。 数字化企业认定业务范围含工程设计，5 分。	0～5

6.4.3 创新效益评价应符合表 6.4.3 的规定。

表 6.4.3 创新效益评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新效益	15	近三年企业创新产出科技成果在建设工程项目应用	查看项目应用证明及应用过程资料，5 分/个。	0～15
	15	近三年组织实施了国家级、省部级示范工程数（含新技术应用、绿色建筑、建筑节能、建筑产业化、BIM 技术、可再生能源等）	查看证书或证明文件。 国家级，5 分/个； 省部级，2 分/个。	0～15

6.4.4 创新成效比评价应符合表 6.4.4 的规定。

表 6.4.4 创新成效比评价规则

指标	分值	评价内容		评价方法	评分
创新成效比	10	创新成效/创新投入	近三年新材料、新技术、新工艺、新方法产生的经济效益与近三年企业在创新活动中的经费投入比	查看财务报表和审计报告，创新成效/创新投入 I： I≥1.7，10 分； 0.8≤I<1.7，1～10 分； I<0.8，0 分。	0～10

注：本条规定为加分项。

7　工程施工企业评价

7.1　创新制度

7.1.1　工程施工企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

7.1.2　创新发展战略规划评价应符合表 7.1.2 的规定。

表 7.1.2　创新发展战略规划评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新发展战略规划	8	企业创新发展战略规划编制情况	查看企业有关制度文件。 创新发展战略规划符合行业发展方向，战略目标清晰，0～3 分。 战略规划包含创新政策，符合国家和地方最新政策要求，并对创新政策进行响应和落实，0～3 分。 将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容，2 分。	0～8
	7	创新发展战略规划实施情况	查看企业相关资料。 近两年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围，0～4 分。 创新政策宣传到位，且执行情况良好，0～3 分。	0～7

7.1.3　创新管理机制评价应符合表 7.1.3 的规定。

表 7.1.3　创新管理机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新管理机制	10	企业创新管理规章制度	查看企业有关制度文件。 有企业创新管理规章制度，5 分。 创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善，0～5 分。	0～10
	7	建立创新管理机构	查看企业相关资料。 创新机构建立有决策层，3 分，经营层，2 分，生产层，1 分，有明确责任人，1 分。	0～7
	8	创新管理制度科学合理并有前瞻性	查看企业有关创新管理制度文件。 制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性，3 分，前瞻性，3 分，有对应风险管控措施，2 分。	0～8

7.1.4　创新激励机制评价应符合表 7.1.4 的规定。

表 7.1.4　创新激励机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新激励机制	5	创新激励制度	查看企业的有关制度文件。 有创新激励制度并有对应实施细则，2 分。 创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则，1 分，体现对创新成果的保护，1 分，体现开放、包容等激励原则，1 分。	0～5
	10	创新激励制度实施情况	查看企业有关证明材料，包含员工绩效支出台账及第三方审计证明。 物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高，0～10 分。	0～10

7.1.5　创新保障机制评价应符合表 7.1.5 的规定。

表 7.1.5　创新保障机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新保障机制	5	创新经费预算制度	查看企业有关制度文件。 制定了完善的创新经费预算制度，0～5 分。	0～5
	20	创新经费预算制度实施情况	查看近两年创新经费开支情况。 平均创新经费开支/预算之比 A： A＞90%，20 分； 60%≤A≤90%，10～20 分； A＜60%，0 分。	0～20

7.1.6　创新合作机制评价应符合表 7.1.6 的规定。

表 7.1.6　创新合作机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新合作机制	5	建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动	查看企业制度文件及合作协议。 同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作，0～5 分。	0～5
	15	近三年合作创新课题数量占企业全部创新课题数量比重	查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近 3 年合作创新课题数量 B 占企业全部创新课题的数量比重 C： B＞3 或 C＞10%，15 分； 0＜B≤3 或 0%＜C≤10%，0～15 分。	0～15

7.2　创新平台

7.2.1　工程施工企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

7.2.2　创新队伍评价应符合表 7.2.2 的规定。

表 7.2.2　创新队伍评价指标规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
创新队伍	40	拥有院士、国家级大师、国家级专家库专家、省部级大师、国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家等	查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料	院士，40 分/人； 国家级大师、校企联聘长江学者，20 分/人。	0～40
				国家级专家库专家、省部级大师，10 分/人； 国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家，5 分/人。	0～20
		企业聘请外部学者、专家开展合作创新研究		院士，15 分/人； 长江学者、杰青、万人计划、国家高层次人才、国家级大师，10 分/人； 青年长江、优青、万人计划青年拔尖人才、海外优青，7.5 分/人； 省部级大师、国家级专家库专家，5 分/人； 省部级专家库专家，3 分/人。	0～15
		博士及硕士研究生人员数量占企业全部人员数量比例		博士研究生人员数量 D： D≥10，10 分； D<10 按比例得分，1 分/1%； 硕士研究生人员数量 E： E≥30，10 分； E<30 按比例得分，1 分/3%。	0～10
		最高等级注册执业资格技术人员数量占企业全部人员数量比例		最高等级注册执业资格技术人员数量 F： F≥10，10 分； F<10 按比例得分，1 分/1%。	0～10
		高级及以上职称人员数量占企业全部人员数量比例		高级及以上职称人员数量 G 或比例 H： G≥15 或 H≥10%，5 分； 0<G<15 或 0<H<10%，0～5 分。	0～5

注：以上各项分值总和最高 40 分。

7.2.3 人才培养评价应符合表 7.2.3 的规定。

表 7.2.3 人才培养评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
人才培养	15	企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比	查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料	企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比 I： I>6%，15 分； 0<I≤6%，0～15 分。	0～15
	15	企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例		企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 J： J>1%，15 分； 0<J≤1%，0～15 分。	0～15

7.2.4 科技创新平台评价应符合表 7.2.4 的规定。

表 7.2.4 科技创新平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技创新平台	20	科研平台	查看授牌的科研平台数量。 国家级，10 分/个； 省部级，5 分/个。	0～20
	10	产学研合作平台	查看签订合作协议平台数量。 合作协议数≥3 个，10 分； 合作协议数<3 个，3 分/个。	0～10

7.3 创新投入

7.3.1 工程施工企业创新投入包括科技活动经费投入强度、创新信息平台。

7.3.2 科技活动经费投入强度评价应符合表 7.3.2 的规定。

表 7.3.2　科技活动经费投入强度评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技活动经费投入强度	50	近三年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重	查看近三年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细表及第三方审计证明材料，5 分/3‰。	0～50

7.3.3　创新信息平台评价应符合表 7.3.3 的规定。

表 7.3.3　创新信息平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
信息平台	10	企业网站建设运行情况	查看企业网站建设运行情况证明材料。建设完善，0～5 分，运行良好，0～5 分。	0～10
	20	企业综合业务系统建设运行情况	查看企业综合业务系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化。满足 2 条，8 分，每多满足 1 条，3 分。	0～20
	20	企业生产业务系统建设运行情况	查看企业生产业务系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化。满足 3 条，8 分，每多满足 1 条，2 分。	0～20

7.4　创新成效

7.4.1　工程施工企业创新成效包括创新产出、创新效益、创新成效比。

7.4.2　创新产出评价应符合表 7.4.2 的规定。

表 7.4.2　创新产出评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新产出	60	近三年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数	查看企业相关资料，完成科研项目或获得建设新技术认定证书。 国家级，2 分/项； 省部级，1 分/项。	0～60
		近三年授权的专利数（第一专利权人）	查看企业授权专利证书。 发明专利，2 分/项； 实用新型专利、外观设计专利、软件著作权，1 分/项。	
		近三年获批的施工工法数	查看企业工法证书。 国家级，2 分/项； 省部级，1 分/项。	
		近三年获得鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑奖及其他同级别国家级奖项数，获巴渝杯、市政金杯奖及其他同级别市级奖项数	查看企业证书或证明文件。 鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑奖及其他同级别国家级奖项，5 分/项； 巴渝杯、市政金杯奖及其他同级别市级奖项，2.5 分/项。	
		近三年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数	查看相应标准。 国家、行业标准：主编，5 分/项，参编，2.5 分/项； 地方标准：主编，4 分/项，参编，2 分/项。	

7.4.3　创新效益评价应符合表 7.4.3 的规定。

表 7.4.3　创新效益评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新效益	40	近三年企业创新产出科技成果在建设工程项目应用	查看项目公示文件。 工程项目，2.0 分/个。	0～40
		近三年组织实施了国家级、省部级级示范工程数(含新技术应用、绿色施工、装配式建筑、质量观摩等)	查看项目公示文件。 国家级，10 分/个； 省部级，5 分/个。	
		企业近三年新增工程合同、新增利润等	查看企业相关资料，增值税申报表、利润表、资产负债表等。 新增合同＞5000 万元，5 分；新增合同＞1 亿元，10 分； 新增合同超过 1 亿元后，增 1 亿元，5 分。	

7.4.4　创新成效比评价应符合表 7.4.4 的规定。

表 7.4.4　创新成效比评价规则

指标	分值	评价内容		评价方法	评分
创新成效比	10	创新成效/创新投入	近三年新材料、新技术、新工艺、新方法产生的经济效益与近三年企业在创新活动中的经费投入比	查看财务报表和审计报告，创新成效/创新投入 K： K≥1.7，10 分； 0.8≤K＜1.7，1～10 分； K＜0.8，0 分。	0～10

注：本条规定为加分项。

8 专业生产企业评价

8.1 创新制度

8.1.1 专业生产企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新资源保障机制、创新合作机制。

8.1.2 创新发展战略规划评价应符合表8.1.2的规定。

表8.1.2 创新发展战略规划评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新发展战略规划	8	企业创新发展战略规划编制情况	查看企业有关制度文件。 创新发展战略规划符合行业发展方向，战略目标清晰，0～3分。 战略规划包含创新政策，符合国家和地方最新政策要求，并对创新政策进行响应和落实，0～3分。 将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容，2分。	0～8
	7	创新发展战略规划实施情况	查看企业相关资料。 近两年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围，0～4分。 创新政策宣传到位，且执行情况良好，0～3分。	0～7

8.1.3 创新管理机制评价应符合表8.1.3的规定。

表 8.1.3　创新管理机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新管理机制	8	企业创新管理规章制度	查看企业有关制度文件。 有企业创新管理规章制度，4 分。 创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善，0～4 分。	0～8
	6	建立创新管理机构	查看企业相关资料。 创新机构建立有决策层，2 分，经营层，2 分，生产层，1 分，有明确责任人，1 分。	0～6
	6	创新管理制度科学合理并有前瞻性	查看企业有关创新管理制度文件。 制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性，2 分，前瞻性，2 分，有对应风险管控措施，2 分。	0～6

8.1.4　创新激励机制评价应符合表 8.1.4 的规定。

表 8.1.4　创新激励机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新激励机制	10	创新激励制度	查看企业有关制度文件。 有创新激励制度并有对应实施细则，4 分。 创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则，2 分，体现对创新成果的保护，2 分，体现开放、包容等激励原则，2 分。	0～10
	10	创新激励制度的实施情况	查看企业有关证明材料，包含员工绩效支出台账及第三方审计证明。 物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高，0～10 分。	0～10

8.1.5　创新保障机制评价应符合表 8.1.5 的规定。

表 8.1.5　创新保障机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新保障机制	5	创新经费预算制度	查看企业有关制度文件。 制定了完善的创新经费预算制度，0～5 分。	0～5
	20	创新经费预算制度实施情况	近两年创新经费开支情况。 平均创新经费开支/预算 A： A＞90%，20 分； 60%≤A≤90%，10～20 分； A＜60%，0 分。	0～20

8.1.6　创新合作机制评价应符合表 8.1.6 的规定。

表 8.1.6　创新合作机制评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新合作机制	5	建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动	查看企业制度文件及合作协议。 同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作，0～5 分。	0～5
	15	近三年合作创新课题数量占企业全部创新课题数量比例	查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近三年合作创新课题数量 B 占企业全部创新课题的数量比例 C： B＞3 或 C＞15%，15 分； 0＜B≤3，或 0%＜C≤15%，0～15 分。	0～15

8.2　创新平台

8.2.1　专业生产企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

8.2.2　创新队伍评价应符合表 8.2.2 的规定。

表 8.2.2　创新队伍评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
创新队伍	40	拥有院士、国家级大师、国家级专家库专家、省部级大师、国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家等	查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料	院士，40 分/人； 国家级大师、校企联聘长江学者，20 分/人。	0～40
				国家级专家库专家、省部级大师，10 分/人； 国务院特殊津贴享受者、省部级专家库专家，5 分/人。	0～20
		企业聘请外部学者、专家开展合作创新研究		院士，15 分/人； 长江学者、杰青、万人计划、国家高层次人才、国家级大师，10 分/人； 青年长江、优青、万人计划青年拔尖人才、海外优青，7.5 分/人； 省部级大师、国家级专家库专家，5 分/人； 省部级专家库专家，3 分/人。	0～15
		博士及硕士研究生人员数量占企业全部人员数量比例		博士研究生人员数量 D： D≥10，10 分； D<10 按比例得分，1 分/1%； 硕士研究生人员数量 E： E≥30，10 分； E<30 按比例得分，1 分/3%。	0～10
		最高等级注册执业资格技术人员数量占企业全部人员数量比例		最高等级注册执业资格技术人员数量 F： F≥10，10 分； F<10 按比例得分，1 分/1%。	0～10
		高级及以上职称人员数量占企业全部人员数量比例		高级及以上职称人员数量 G 或比例 H： G≥15 或 H≥10%，5 分； 0<G<15 或 0<H<10%，0～5 分。	0～5

注：以上各项分值总和最高 40 分。

8.2.3　人才培养评价应符合表 8.2.3 的规定。

表 8.2.3　人才培养评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法		评分
人才培养	15	企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比	查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料	企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比 I： I>10%，15 分； 0<I≤10%，0～15 分。	0～15
	15	企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例		企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 J： J>1%，15 分； 0<J≤1%，0～15 分。	0～15

8.2.4　科技创新平台评价应符合表 8.2.4 的规定。

表 8.2.4　科技创新平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技创新平台	10	科研平台	查看授牌的科研平台数量。 国家级，10 分/个； 省部级，7.5 分/个； 企业中心，5 分/个。	0～10
	10	产学研合作平台	查看签订合作协议平台数量。 合作协议数≥3 个，10 分； 合作协议数<3 个，3 分/个。	0～10
	10	重点实验室	查看授牌的重点实验室。 国家级，10 分； 省部级，7.5 分； 企业级重点实验室，5 分。	0～10

8.3　创新投入

8.3.1　专业生产企业创新投入包括科技活动经费投入强度、创新信息平台、实验条件。

8.3.2　科技活动经费投入强度评价应符合表 8.3.2 的规定。

表 8.3.2　科技活动经费投入强度评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
科技活动经费投入强度	40	近三年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重	查看近三年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细表及第三方审计证明材料，5 分/3‰。	0～40

8.3.3 创新信息平台评价应符合表 8.3.3 的规定。

表 8.3.3 创新信息平台评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新信息平台	6	企业网站建设运行情况	查看企业网站建设运行情况证明材料。建设完善,0～3 分,运行良好,0～3 分。	0～6
	12	企业综合业务系统建设运行情况	查看企业综合业务系统建设运行情况证明材料,现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化。2 分/条。	0～12
	12	企业生产业务系统建设运行情况	查看企业生产业务系统建设运行情况证明材料,投拓、设计、生产、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化。满足 2 条,4 分,每多满足 1 条,1 分。	0～12

8.3.4 实验条件评价应符合表 8.3.4 的规定。

1 企业技术开发仪器设备指企业用于科研技术开发的仪器设备、实验设备和检测设备;

2 实验条件建设投入实验室指通过国家实验室认可委认可或质量技术监督部门计量认证的实验室,以及企业内部的实验室;

3 实验条件评价应符合表 8.3.4 的规定。

表 8.3.4 实验条件评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
实验条件	15	企业技术开发仪器设备原值	查看企业相关资料,设备价值清单及第三方审计证明材料,现场检查设备到位及运行情况。 设备原值 K; K>500 万元,15 分; 200 万元<K≤500 万元,10～15 分; K≤200 万元,0～10 分。	0～15
	5	设备检定	查看企业相关资料。 设备全部经第三方检定,5 分; 对未检定设备,按未检定设备价值占总设备价值比例扣分,1 分/10%。	0～5
	10	创新研究场所面积	查看企业研究场所的平面布置图,现场检查实验室实际情况。 研究场所面积 L; L>200m^2,10 分; 150m^2<L≤200 m^2,5～10 分; L≤150m^2,0～5 分。	0～10

8.4 创新成效

8.4.1 专业生产企业创新成效包括创新产出、创新效益，创新成效比。

8.4.2 创新产出评价应符合表 8.4.2 的规定。

表 8.4.2 创新产出评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新产出	50	近三年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数	查看企业相关资料，完成科研项目或建设新技术认定证书。 国家级，4 分/项； 省部级，2 分/项。	0～50
		近三年获得的知识产权，含授权专利和获批国家、省部级工法数	查看企业授权专利证书，工法证书。 发明专利，2 分/项； 实用新型专利、外观设计专利、软件著作权，0.5 分/项。 施工工法； 国家级，2 分/项； 省部级，1 分/项。	
		近三年企业科技成果获奖情况	查看企业相关证明文件或证书。 科技创新奖项，国家级：一等奖，10 分/项，二等奖，9 分/项，三等奖，8 分/项； 省部级：一等奖，8 分/项，二等奖，7 分/项，三等奖，6 分/项； 其他奖项，2 分/项。	
		近三年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数	查看相应标准。 国家、行业标准：主编，5 分/项，参编，2.5 分/项； 地方标准：主编，4 分/项，参编，2 分/项； 团体标准：主编，2 分/项，参编，1 分/项。	

8.4.3 创新效益评价应符合表 8.4.3 的规定。

表 8.4.3 创新效益评价规则

指标	分值	评价内容	评价方法	评分
创新效益	10	科技成果转化情况	查看项目公示文件。 工程项目，2 分/个。	0～10
	10	近三年组织实施国家级、省部级示范工程数（含新技术应用、绿色建筑、装配式建筑、BIM 技术、可再生能源等）	查看项目公示文件。 国家级，5 分/个； 省部级，2 分/个。	0～10
	30	近一年新产品销售收入占营业总收入的比重	查看企业相关资料。 近一年新产品销售收入占营业总收入的比重 M： M＞30%，30 分； 10%＜M≤30%，11～30 分； M≤10%，0～10 分。	0～30

8.4.4 创新成效比评价应符合表 8.4.4 的规定。

表 8.4.4 创新成效比评价规则

指标	分值	评价内容		评价方法	评分
创新成效比	10	创新成效/创新投入	近三年新材料、新技术、新工艺、新方法产生的经济效益与近三年企业在创新活动中的经费投入比	查看财务报表和审计报告，创新成效/创新投入 N： N≥1.7，10 分； 0.8≤N＜1.7，1～10 分； N＜0.8，0 分。	0～10

注：本条规定为加分项。

本标准用词说明

1 为便于在执行本标准条文时区别对待，对要求严格程度不同的用词说明如下：

1）表示很严格，非这样做不可的：

正面词采用“必须”，反面词采用“严禁”；

2）表示严格，在正常情况下均应这样做的：

正面词采用“应”，反面词采用“不应”或“不得”；

3）表示允许稍有选择，在条件许可时首先应这样做的：

正面词采用“宜”，反面词采用“不宜”；

4）表示有选择，在一定条件下可以这样做的，采用“可”。

2 条文中指明应按其他有关标准执行的写法为：“应符合……的规定”或“应按……执行”。

重庆工程建设

重庆工程建设

重庆市工程建设标准

建设领域创新型企业评价标准

DBJ50/T-227-2025

条文说明

重庆工程建设

2025 重 庆

重庆工程建设

目　次

1　总则 …… 51
2　术语 …… 52
3　基本规定 …… 53
4　工程建设企业评价 …… 54
4.1　创新制度 …… 54
4.2　创新平台 …… 55
4.3　创新投入 …… 57
4.4　创新成效 …… 57
5　工程勘察企业评价 …… 60
5.1　创新制度 …… 60
6　工程设计企业评价 …… 61
6.1　创新制度 …… 61
7　工程施工企业评价 …… 62
7.1　创新制度 …… 62
7.4　创新成效 …… 62
8　专业生产企业评价 …… 63
8.1　创新制度 …… 63
8.4　创新成效 …… 63

重庆工程建设

重庆工程建设

1 总 则

1.0.1 开展创新型企业建设对切实增强企业的市场竞争能力和可持续发展能力，提高行业的整体素质，推动行业发展和技术进步具有重要作用。通过规范建设领域创新企业的评价，对引导企业建设有效益的创新型企业，具有重要意义。

1.0.2 本标准的创新型企业评价对象主要包括工程建设企业、工程勘察企业、工程设计企业、工程施工企业及专业生产企业。

重庆工程建设

2 术 语

2.0.2 建设领域创新型综合企业是指具备工程建设、工程勘察、工程设计、工程施工及专业生产等两项(含)以上生产资质,且按照本标准所规定的评价指标要求,两个以上的单项可分别评为创新型企业。

重庆工程建设

3 基本规定

3.0.1 申报企业在重庆市内注册时间未满三年时，时间段以实际时间为准。

3.0.6 申报企业可选择创新型企业或创新型综合企业进行评价，企业可获得单项创新型企业等级荣誉和创新型综合企业荣誉。

重庆工程建设

4 工程建设企业评价

4.1 创新制度

4.1.1 工程建设企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。

4.1.2 创新发展战略规划是创新型企业建设大纲，是企业创新建设的指导性文件，企业应立足实际、结合企业自身发展战略，规划创新发展方向、发展途径及发展目标。企业对内外部环境有较高敏感度，战略目标清晰且符合社会及行业发展趋势和未来方向、具备前瞻性（如将建筑产业化、绿色低碳、智能建造、智慧小区等发展理念作为创新的重要内容）；有鼓励员工积极创新的具体措施，最终形成员工认同度高、参与频次高的创新文化氛围。

创新发展战略规划文件应该包括：创新水平建设的总体目标、建设内容、阶段目标和内容、建设方法、组织措施及投入计划。创新发展战略规划制定完成后，还应根据企业内外部环境和发展情况，对规划做适时调整，创新发展战略规划的正式调整方案也是创新发展战略规划的组成部分。

近 2 年，指企业在报告年度及报告年度前一年。

4.1.3 创新管理机制是保证企业创新发展战略规划能得到有效实施的执行性管理制度，应具有科学性、完整性、可执行性，需要对企业创新发展战略规划中创新发展方向、发展途径、发展目标进行分解，提供制度保障。企业应进行前瞻性的科学布局、根据行业发展方向进行主动创新，减少对国家、地方激励政策的依赖，并有对应风险管控措施。

4.1.4 创新激励机制设立的目的是引导员工积极投入相关的创新活动。要求企业制定科学、合理的创新激励政策，从物质、精神、晋升/晋级等方面制定相应的激励措施，企业的激励政策有创新（奖励、薪酬、晋升、股权分配等激励方式），且产生好的效果（稳定了人才队伍、吸引了高级人才），调动员工的创新积极性。

4.1.5 创新经费包括搭建创新合作平台、引进和培养工程技术人员、引进外部专家、科技研发经费、创新奖励等的支出，是企业创新工作开展的重要保障，建立创新经费预算制度可从制度上提供资金保障。本条从创新经费预算制度完善程度、实际开支情况进行评价。

近 2 年，指企业在报告年度及报告年度前一年。

4.1.6 创新合作机制评价是鼓励企业重视外部资源的合作利用，充分整合上下游企业的优势，提高创新效率。

企业全部创新课题的数量：指企业立项并开展研发工作、以前年份立项（近一年）仍继续进行研发的科技项目，包括近一年完成、年内仍在进行、年内研发工作已告失败的项目，不包括委托外单位进行研发的项目。从开发项目的性质看，包括新产品开发项目数、新技术开发项目数、新工艺开发项目数与基础研究项目数之和。

合作创新课题：指企业与高等学校、科研院所及其他企业联合开展的科技项目。

近 3 年，指企业在报告年度及报告年度前两年。

4.2 创新平台

4.2.2 创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士及硕士研究生要求已取得建筑领域相关专业学位证书，

不包含在读博士和硕士研究生。

最高等级注册执业资格人员包括取得一级注册建筑师、一级注册工程师(如一级注册结构工程师、一级注册造价工程师等)、注册土木工程师(岩土)、注册测绘工程师,及从事工程项目管理一级建造师和一级监理工程师等资格的人员。

4.2.3 本条所规定的人才是指符合表4.2.3的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案,并能按计划执行,相关资料齐全。

企业人员参加国内外技术交流人次是指近一年企业人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

国内外技术交流是指由主管部门、高等院校、协会、学会举办的行业技术交流。

企业人员培训费是指近一年企业人员在国内外接受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

4.2.4 科技创新平台是企业创新研究的重要工作平台,可以为企业自有平台也可以为合作搭建平台。企业贴近市场也更了解市场需求,可迅速将技术优势转化为产品优势,通过市场得到回报;高校和科研院所创新内生动力强,为此加强企业与高校、科研院所的合作,将双方优势互补,构建产学研相结合的技术创新体系具有现实意义。

科研平台包含《国家科技创新基地优化整合方案》中的国家科技创新基地、《重庆市科创新基地优化整合方案》中的重庆市市科技创新基地、装配式产业基地、博士(博士后)工作站等科技创新研究平台。

集团子公司参评创新型企业时,按以下规则评分:

1 集团获得国家级科研平台授牌(5分/个),获得省部级科

研平台授牌(2.5 分/个);

2 若集团产学研合作平台的成果在子公司及子公司项目应用,并提供应用证明,按合作协议得分(2 分/个,最高 5 分)。

4.3 创新投入

4.3.2 设立科技活动经费投入强度指标是为了引导企业在资源配置上注重对技术创新的投入。

科技活动经费支出:指企业实际支出的全部科技研发费用,主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近 3 年,指企业在报告年度及报告年度前两年。

4.3.3 创新信息平台可为企业提供信息资源和知识共享的平台,提高企业运行效率。企业系统建设运行情况:指企业是否进行了信息化建设,办公自动化系统是否综合集成、项目管理信息系统是否功能齐全。

4.4 创新成效

4.4.1 企业的创新成效指企业近年取得的主要创新成果及其经济效益,以及在推动建筑业科技进步、技术创新活动方面所作的工作及成效。

4.4.2 国家、市级科研项目:指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设领域新技术认定。我市的建设领域新技术认定指经重庆市建设主管部门认定颁发的重庆市建设领域新技术认定证书。

授权专利即专利机构(局)批准(授权)的专利,该项指标反映企业自主创新的能力。

优秀工程勘察设计奖:包含全国勘察设计行业奖、省(市)级奖、其他行业勘察设计奖。全国勘察设计行业奖是指中国勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。省(市)级奖是指省(市)级建设行政主管部门,或省(市)级勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。其他行业勘察设计奖是指各勘察设计同业协会、学会颁发的勘察设计奖项,如中国机械工程勘察设计协会、中国冶金建设协会、中国煤炭建设协会、中国公路勘察设计协会、中国水利水电勘察设计协会、中国电力规划设计协会、中国医药工程设计协会、中国石油和化工勘察设计协会、中国轻工业勘察设计协会、中国水运建设行业协会、中国航空工业建设协会、中国铁道工程建设协会、中国建筑学会等。

科学技术进步奖:包含国家科学技术进步奖和省(市)级科学技术进步奖。

工法是按照住房和城乡建设部工法管理办法以及省或行业有关工法管理的相关规定,已批准尚在有效期内的国家级、省部级工法。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准:指企业主持制定或参与制定,目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年,指企业在报告年度及报告年度前两年。

4.4.4 企业的创新投入能够有效转化为创新成效,产出大于投入,创新活动是高效的;企业的创新投入与创新成效基本持平,投入和产出基本对等,此时,创新活动的成效稳定,可能需要优化资源配置来进一步提升效益。

企业在创新活动中的经费投入来源包括政府资助的纵向科研经费和企业自有资金投入的经费；企业自有资金投入的创新经费和创新产生的经济效益以第三方审计报告核实的相关财务数据（研发投入、新产品销售收入等）作为依据。

重庆工程建设

5　工程勘察企业评价

5.1　创新制度

5.1.1　工程勘察企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。随着互联网、物联网、CIM、BIM 等信息技术在建设领域的不断应用，为勘察企业高质量发展创造了条件，也提出了新的要求。面对复杂多变的市场环境，勘察企业要想实现高质量发展，关键在于深入推进技术创新和制度创新。

重庆工程建设

6　工程设计企业评价

6.1　创新制度

6.1.1　工程设计企业是建设领域重要的参与主体，是新技术、新材料和新工艺研发和应用推广的核心环节。创新型工程设计企业应建立完善的创新制度。

重庆工程建设

7　工程施工企业评价

7.1　创新制度

7.1.1　工程施工企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。伴随着我国经济的不断发展，激烈的市场竞争压力对行业的发展产生了非常大的影响。面对现如今市场压力下的激烈竞争，施工企业要想得到持久的竞争优势，就一定要开展创新活动，不断满足建筑市场的需求。

7.4　创新成效

7.4.3　本标准科技成果转化情况评价主要从企业自身研发科技成果的转化应用和行业现有科技成果的推广应用两个方面。

企业创新科技成果应在两个及以上建设工程项目应用才能得分，如果一项科技成果仅在一个项目上应用，将不得分。

创新效益应体现在企业近 3 年应用创新技术完成的工程项目新增产值，新增利润，新增税收等。

重庆工程建设

8 专业生产企业评价

8.1 创新制度

8.1.1 专业生产企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。

8.1.6 创新合作机制评价是鼓励企业重视外部资源的合作利用。企业作为创新主体，优势是贴近市场，了解市场需求，可迅速将技术优势转化为产品优势，通过市场得到回报。为此，企业要强化与高校和科研院所的合作，将双方优势互补，构成产学研相结合的技术创新体系。

8.4 创新成效

8.4.3 科技成果转化情况包含企业自身研发科技成果的转化应用和行业现有科技成果的推广应用。

本条规定的新技术应用是指经过认定、评估的先进、成熟、适用的新技术、新材料、新工艺、新产品。

重庆工程建设